

就活等セクハラへの対応について

1. 当社は就職活動中の皆さまの人格と尊厳を尊重します。

当社は、採用面接、会社説明会、仕事体験、インターンシップ、OB・OGとの面談その他の採用活動において、すべての皆さまが安心してご参加いただける環境づくりに取り組んでおります。とりわけ、就職活動に関連して、性的な言動や不適切な誘いなどにより皆様が不快や不安を感じることはないよう、「就活等セクシュアルハラスメント」の防止に努めております。

2. 当社が行わないこと

当社の役員、従業員は、採用活動において次のような行為を行いません。

- ・ 性的な経験や交際状況など私生活に関する質問
- ・ 性的な冗談やからかい
- ・ 不必要な身体接触
- ・ 私的な食事や交際への執拗な誘い
- ・ 採用選考と引き換えに私的な関係を求める行為
- ・ SNS 等を利用した不適切な連絡
- ・ その他、求職者に不快感や不安を与える言動

3. 次のようなことがあった場合には、遠慮なくご相談ください。

もし万が一、次のようなことがあれば、当社の設置する外部相談窓口にご相談ください。ご相談いただいたことを理由として選考上不利益に取り扱うことや応募や参加を制限することは絶対にありません。匿名でのご相談も受け付けております。

- ・ 不快な言動を受けた
- ・ 不適切な対応があった
- ・ 不安や疑問を感じた

4. ご相談・お問い合わせ窓口

人権ホットライン窓口の指定機関：JaCER 一般社団法人ビジネスと人権対話救済機構

相談方法：次のアドレスの通報フォームをご利用ください。

<https://jacer-bhr.org/application/form.html>

※ 郵便、電話、電子メールでは受け付けておりません。

当社は、法令および社内規程に基づき、就活等セクシュアルハラスメントの防止に取り組むとともに、万一問題が発生した場合には適切かつ迅速に対応します。